

**PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
INSPEKTORAT DAERAH**



**LAPORAN EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
TAHUN 2026**

PADA :

RSUD Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

**NOMOR : 700/IP.RB/ 18 / 21/2026
TANGGAL : 7 Juli 2026**



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Arungbinang Nomor 16 Kebumen, Kabupaten Kebumen, Kodepos 54311,
Telepon (0287) 381319 / 381437, Faksimile (0287) 381319,
Laman www.inspektorat.kebumenkab.go.id,
Pos-el inspektoratkabkebumen@gmail.com

Kebumen, 7 Juli 2026

Nomor : 700/IP.RB/ 18 / 21 /2026
Sifat : Rahasia
Lampiran : -
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Internal
Tahun 2026

Yth. Direktur RSUD Dr. Soedirman
Kabupaten Kebumen
di
Kebumen

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Internal pada RSUD Dr. Soedirman Kebumen Kabupaten Kebumen Tahun 2026, dengan uraian sebagai berikut :

A. Pendahuluan

1. Dasar Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;

- e. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;
- f. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Inspektorat Daerah
- g. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 13 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;
- h. Surat Keputusan Bupati Kebumen Nomor 700.1.1/444 Tahun 2025, tanggal 24 Desember 2025 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko pada Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2026;
- i. Surat Tugas Inspektur Kabupaten Kebumen Nomor: 800.1.11.1/278 Tanggal 13 April 2026 untuk melakukan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2026.

2. Tujuan Evaluasi

Mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara rinci sasaran evaluasi AKIP adalah:

- a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas terkait:

- a. Perencanaan kinerja;
- b. Pengukuran kinerja berjenjang;

- c. Pelaporan kinerja;
- d. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

4. Metodologi Evaluasi

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada, langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja. Penilaian dilakukan menggunakan Lembar Kerja Evaluasi (LKE) pada komponen dan sub-komponen evaluasi AKIP. Setiap sub-komponen dinilai berdasarkan kriteria pemenuhan dokumen, kualitas dan pemanfaatan.

5. Tanggal Pelaksanaan Evaluasi

Tanggal 13 s.d. 30 April 2026.

B. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun 2025 dengan dibuktikan laporan progres tindak lanjut.

C. Hasil Evaluasi

Hasil akhir dari evaluasi merupakan penjumlahan komponen-komponen yang memberikan gambaran tingkat akuntabilitas kinerja satuan perangkat daerah, dengan kategori predikat sebagai berikut :

No	Kategori	Skor	Interpretasi
1	AA	> 90 - 100	Sangat Memuaskan
2	A	> 80 – 90	Memuaskan
3	BB	> 70 – 80	Sangat Baik
4	B	> 60 - 70	Baik
5	CC	> 50 - 60	Cukup (memadai)
6	C	> 30 - 50	Kurang
7	D	0 – 30	Sangat Kurang

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen memperoleh nilai **70,50** termasuk dalam kategori penilaian “BB” (Sangat Baik). Adapun rincian hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2025	2026
1	Perencanaan Kinerja	30,00	20,10	21,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00	21,00	21,00
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,50	10,50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,75	18,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			70,35	70,50
			BB	BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

Pada komponen Perencanaan Kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- Pohon kinerja telah disusun, namun belum sepenuhnya memenuhi prinsip logis yang menggambarkan hubungan sebab akibat serta menggambarkan *Critical Success Factor* (CSF) untuk mempengaruhi pencapaian kondisi kinerja yang ditetapkan, sesuai dengan Permenpan-RB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Pohon kinerja telah disusun dan telah terdapat pola *crosscutting* kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain, namun belum secara spesifik dan eksplisit menggambarkan keterkaitan masing-masing pihak untuk mewujudkan kinerja organisasi.
- Target Indikator Kinerja Capaian Survei Kepuasan Masyarakat sebesar 90,40 yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2026 kurang

menantang, karena masih dibawah capaian realisasi capaian IKM Tahun 2025 yaitu sebesar 90,91.

2. Pengukuran Kinerja

Pada komponen Pengukuran Kinerja terdapat catatan sebagai berikut:

- a. RSUD Dr Soedirman telah melakukan pengukuran kinerja secara triwulanan, namun belum disertai analisis atas permasalahan, kendala, faktor penyebab keberhasilan/kegagalan, serta langkah tindak lanjut yang diperlukan, hal ini menyebabkan pimpinan tidak memperoleh informasi yang memadai untuk melakukan pengendalian dan perbaikan kinerja secara tepat waktu.
- b. Belum terdapat SOP Pengumpulan data kinerja atas indikator kinerja 2025-2029

3. Pelaporan Kinerja

Pada komponen Pelaporan Kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

RSUD Dr. Soedirman telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) secara berkala setiap tahunnya sesuai dengan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017, namun masih terdapat catatan sebagai berikut:

- a. Dalam dokumen LKjIP Tahun 2025 belum menginformasikan analisis perhitungan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja. LKjIP masih terbatas pada penyajian perbandingan target dan realisasi indikator kinerja serta realisasi penyerapan anggaran, tanpa disertai analisis hubungan antara tingkat capaian kinerja dengan penggunaan sumber daya/anggaran
- b. Pada LKjIP 2025 BAB IV telah diinformasikan permasalahan/kendala dan namun strategi yang akan dilakukan belum menjawab semua permasalahan yang telah diuraikan.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Pada komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, RSUD Dr Soedirman telah melaksanakan evaluasi internal atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, namun belum dilaksanakan pendalaman yang memadai dalam rangka mendorong peningkatan kualitas pencapaian kinerja. Evaluasi yang dilakukan masih berfokus pada pemenuhan administratif dokumen dan belum sepenuhnya mencakup analisis mendalam terhadap ketercapaian sasaran, efektivitas program/kegiatan, faktor penyebab keberhasilan maupun kegagalan, efisiensi penggunaan sumber daya, serta rekomendasi perbaikan yang implementatif. Selain itu, hasil evaluasi internal belum sepenuhnya dimanfaatkan sebagai dasar perbaikan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan program, dan pengendalian kinerja secara berkelanjutan.

D. Rekomendasi:

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja pada RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen, kami merekomendasikan beberapa hal kepada agar:

1. Menyempurnakan pohon kinerja yang dimiliki dengan cara memastikan pohon kinerja yang disusun rimbun dan telah memenuhi prinsip logis yang menggambarkan hubungan sebab akibat serta menggambarkan *Critical Success Factor* (CSF) untuk mempengaruhi pencapaian kondisi kinerja yang ditetapkan, dengan **tidak menghubungkan dahulu dengan komponen perencanaan dan hirarki organisasi**;
2. Mengidentifikasi pola *crosscutting* kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi secara spesifik dan eksplisit memperlihatkan peran masing-masing pihak;
3. Melakukan perubahan terhadap target Indikator Kinerja Capaian Survei Kepuasan Masyarakat pada Perjanjian Kinerja Tahun 2026 yang lebih tinggi dibandingkan realisasi capaian IKM Tahun 2025;
4. Melaksanakan pengukuran kinerja triwulanan dengan menganalisis capaian kinerja, yang antara lain yang memuat: identifikasi kendala/permasalahan, faktor penyebab, serta rencana tindak lanjut/ solusi perbaikan;

5. Menetapkan SOP Pengumpulan Kinerja atas indikator 2025-2029;
6. Meningkatkan kualitas Laporan Kinerja (LKjIP) dengan menyajikan analisis efisiensi penggunaan anggaran terhadap capaian kinerja. Analisis efisiensi anggaran dapat menggunakan acuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 214/PMK.02/2017
7. Meningkatkan kualitas Laporan Kinerja dengan melaksanakan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dengan:
 - a) menyusun strategi dan rencana tindak lanjut yang selaras dengan setiap permasalahan/kendala yang diidentifikasi;
 - b) memastikan setiap kendala memiliki langkah penanganan yang spesifik, realistis, dan terukur;
8. Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal atas hasil evaluasi SAKIP dengan memanfaatkan hasil evaluasi untuk merumuskan rencana aksi perbaikan kinerja.

E. Apresiasi:

Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen menyampaikan terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya serta kesediaannya memberikan data/dokumen yang diperlukan sehingga dapat mendukung terlaksananya kegiatan evaluasi.

Demikian laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pemerintah (AKIP) telah dilaksanakan sesuai dengan SA-APIP (Standart Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah), untuk mendapatkan perhatian dan tindak lanjut sebagaimana mestinya.



Inspektur Daerah Kabupaten Kebumen

Amin Rahmanurrasjid, S.H, M.H.
Pembina Utama Muda / IV-c
NIP. 19720723 199803 1 006

JABATAN	PARAF	TGL
SEKRETARIS		21/7
KASUBAGINFI		

