



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Arungbinang Nomor 16 Kebumen, Kabupaten Kebumen, Kodepos 54311,
Telepon (0287) 381319 / 381437, Faksimile (0287) 381319,
Laman www.inspektorat.kebumenkab.go.id,
Pos-el inspektoratkabkebumen@gmail.com

Kebumen, 07 Juli 2026

Nomor : 700/IP.RB/ 19 / 21 /2026
Sifat : Rahasia
Lampiran : 1 bendel
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Internal
Tahun 2026

Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Kebumen
di
Kebumen

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Internal pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2026, dengan uraian sebagai berikut :

A. Pendahuluan

1. Dasar Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;

- f. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Inspektorat Daerah
- g. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 13 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;
- h. Surat Keputusan Bupati Kebumen Nomor 700.1.1/444 Tahun 2025, tanggal 24 Desember 2025 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko pada Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2026;
- i. Surat Tugas Inspektur Kabupaten Kebumen Nomor: 800.1.11.1/278 Tanggal 13 April 2026 untuk melakukan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2026.

2. Tujuan Evaluasi

Mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara rinci sasaran evaluasi AKIP adalah:

- a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas terkait:

- a. Perencanaan kinerja;
- b. Pengukuran kinerja berjenjang;
- c. Pelaporan kinerja;
- d. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

4. Metodologi Evaluasi

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada, langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja. Penilaian dilakukan menggunakan Lembar Kerja Evaluasi (LKE) pada komponen dan sub-komponen evaluasi AKIP. Setiap sub-komponen dinilai berdasarkan kriteria pemenuhan dokumen, kualitas dan pemanfaatan.

5. Tanggal Pelaksanaan Evaluasi

Tanggal 13 s.d. 30 April 2026.

B. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya.

Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun 2025 dengan dibuktikan laporan progres tindak lanjut.

C. Hasil Evaluasi

Hasil akhir dari evaluasi merupakan penjumlahan komponen-komponen yang memberikan gambaran tingkat akuntabilitas kinerja satuan perangkat daerah, dengan kategori predikat sebagai berikut :

No	Kategori	Skor	Interpretasi
1	AA	> 90 - 100	Sangat Memuaskan
2	A	> 80 – 90	Memuaskan
3	BB	> 70 – 80	Sangat Baik
4	B	> 60 - 70	Baik
5	CC	> 50 - 60	Cukup (memadai)
6	C	> 30 - 50	Kurang
7	D	0 – 30	Sangat Kurang

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen memperoleh nilai **73,85** termasuk dalam kategori penilaian “BB” (Sangat Baik). Adapun rincian hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

No.	Komponen	Bobot	Nilai	
			2025	2026
1.	Perencanaan Kinerja	30%	21,60	21,60
2.	Pengukuran Kinerja	30%	21,00	21,00
3.	Pelaporan Kinerja	15%	10,35	11,25
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	18,75	20,00
Nilai Hasil Evaluasi		100%	71,70	73,85
Tingkat Akuntabilitas			BB	BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Kabupaten Kebumen sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

Pada komponen Perencanaan Kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- a. Pohon kinerja telah disusun, namun belum sepenuhnya memenuhi prinsip logis yang menggambarkan hubungan sebab akibat serta menggambarkan *Critical Success Factor* (CSF) untuk mempengaruhi pencapaian kondisi kinerja yang ditetapkan sesuai dengan Permenpan-RB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Pohon kinerja telah disusun dan telah terdapat pola *crosscutting* kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain, namun belum secara spesifik dan eksplisit menggambarkan keterkaitan masing-masing pihak untuk mewujudkan kinerja organisasi.
- c. Seluruh Pegawai telah diwajibkan menyusun Perjanjian Kinerja 2026 dan Rencana Aksi atas perjanjian kinerja, namun belum semua Bagian pada Sekretariat Daerah mengunggah ke dalam *google drive* yang telah disediakan, antara lain:

No	Jenis Dokumen	Bagian yang belum upload
1	Perjanjian Kinerja	Bagian Perekonomian, dan Bagian Kesra
2	Rencana Aksi	Bagian Perekonomian, Pemerintahan, Organisasi, Kesra, dan Hukum

2. Pengukuran Kinerja

Pada komponen Pengukuran Kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

Sekretariat Daerah telah melaksanakan monev kinerja secara berkala setiap triwulan secara manual dalam bentuk excel, dan hasilnya disampaikan/di-*upload* pada aplikasi e-semarak dan e-sakip (menpan), namun belum semua Bagian pada Sekretariat Daerah mengunggah ke dalam *google drive* yang telah disediakan, antara lain :

No	Jenis Dokumen	Bagian yang belum upload	Ket.
1	Pengukuran Kinerja	Bagian Umum, Hukum, Kesra, Organisasi, Pemerintahan, PBJ, Perekonomian, Prokompim,	dokumen yang di- <i>upload</i> , masih Format Lama

3. Pelaporan Kinerja

Pada komponen Pelaporan Kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut: Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen telah menyusun Laporan Kinerja (LKjIP) secara berkala setiap tahunnya sesuai dengan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017, namun masih terdapat catatan sebagai berikut:

- Capaian kinerja tahun 2025 tercapai sebesar 105,16%, namun belum terdapat Analisis penyebab keberhasilan.
- Strategi Peningkatan Kinerja pada BAB IV Penutup belum selaras menjawab atas permasalahan/kendala yang dihadapi.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan secara mendalam.

D. Rekomendasi:

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen, kami merekomendasikan beberapa hal kepada Bapak Sekretaris Daerah cq. Kepala Bagian Organisasi dan Kepala Bagian Umum agar:

1. Menyempurnakan pohon kinerja yang dimiliki dengan cara memastikan pohon kinerja yang disusun rimbun dan telah memenuhi prinsip logis yang menggambarkan hubungan sebab akibat serta menggambarkan *Critical Success Factor* (CSF) untuk mempengaruhi pencapaian kondisi kinerja yang ditetapkan, dengan **tidak menghubungkan dahulu dengan komponen perencanaan dan hirarki organisasi**.
2. Mengidentifikasi pola *crosscutting* kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi secara spesifik dan eksplisit memperlihatkan peran masing-masing pihak.
3. Meningkatkan kualitas dan kepatuhan penyusunan Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja, selanjutnya mewajibkan masing-masing Bagian mengunggah dokumen pada *google drive* yang telah disediakan.
4. Meningkatkan kualitas dan kepatuhan monev kinerja dengan menyusun capaian rencana aksi teriwalanan dengan format terbaru (lebih menggambarkan langkah aksi substantif yang diperlukan untuk mencapai sasaran pada level kinerja di atasnya), selanjutnya mewajibkan masing-masing Bagian mengunggah dokumen pada *google drive* yang telah disediakan.
5. Menyempurnakan kualitas laporan kinerja dengan menyajikan informasi atas analisis **penyebab keberhasilan** secara mendalam.
6. Menyingkronkan antara Strategi Peningkatan Kinerja dengan permasalahan/kendala yang dihadapi.
7. Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara mendalam dengan menjadikan hasil evaluasi internal dijadikan dasar untuk merumuskan rencana tindak lanjut yang akan diterjemahkan pada rencana aksi tahun berikutnya.

E. Apresiasi:

Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen menyampaikan terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya serta kesediaannya memberikan data/dokumen yang diperlukan sehingga dapat mendukung terlaksananya kegiatan evaluasi.

Demikian laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pemerintah (AKIP) telah dilaksanakan sesuai dengan SA-APIP (Standart Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah), untuk mendapatkan perhatian dan tindak lanjut sebagaimana mestinya.



Inspektur Daerah Kabupaten Kebumen

Amin Rahmanurrasjid, S.H, M.H.
Pembina Utama Muda / IV-c
NIP. 19720723 199803 1 006