



BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

EVALUASI SAKIP 2026

Perangkat Daerah DINAS TENAGA KERJA

**“Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2026
Pemerintah Kabupaten Kebumen”**

Kebumen, 23 Juli 2026



Disnaker.kebumenkab.go.id



Disnaker.kebumenkab.go.id

VISI BUPATI KEBUMEN

**“KEBUMEN BERDAYA:
KEBUMEN BERIMAN-MAJU-SEJAHTERA-BERBUDAYA”**

MISI BUPATI KEBUMEN

1. Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat yang Adil dan Inklusif
- 2. Memperkuat Daya Saing Ekonomi Daerah**
3. Percepatan Pemerataan Pembangunan Infrastruktur yang berwawasan lingkungan
4. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Ngopeni, Ngayomi, Ngayemi
5. Mewujudkan masyarakat yang Damai, Guyup, Rukunatas Dasar Nilai Keagamaan dan Budaya Lokal

HJ. LILIS NURYANI

Bupati Kebumen



H. ZAENI MIFTAH

Wakil Bupati Kebumen

TUGAS DAN FUNGSI

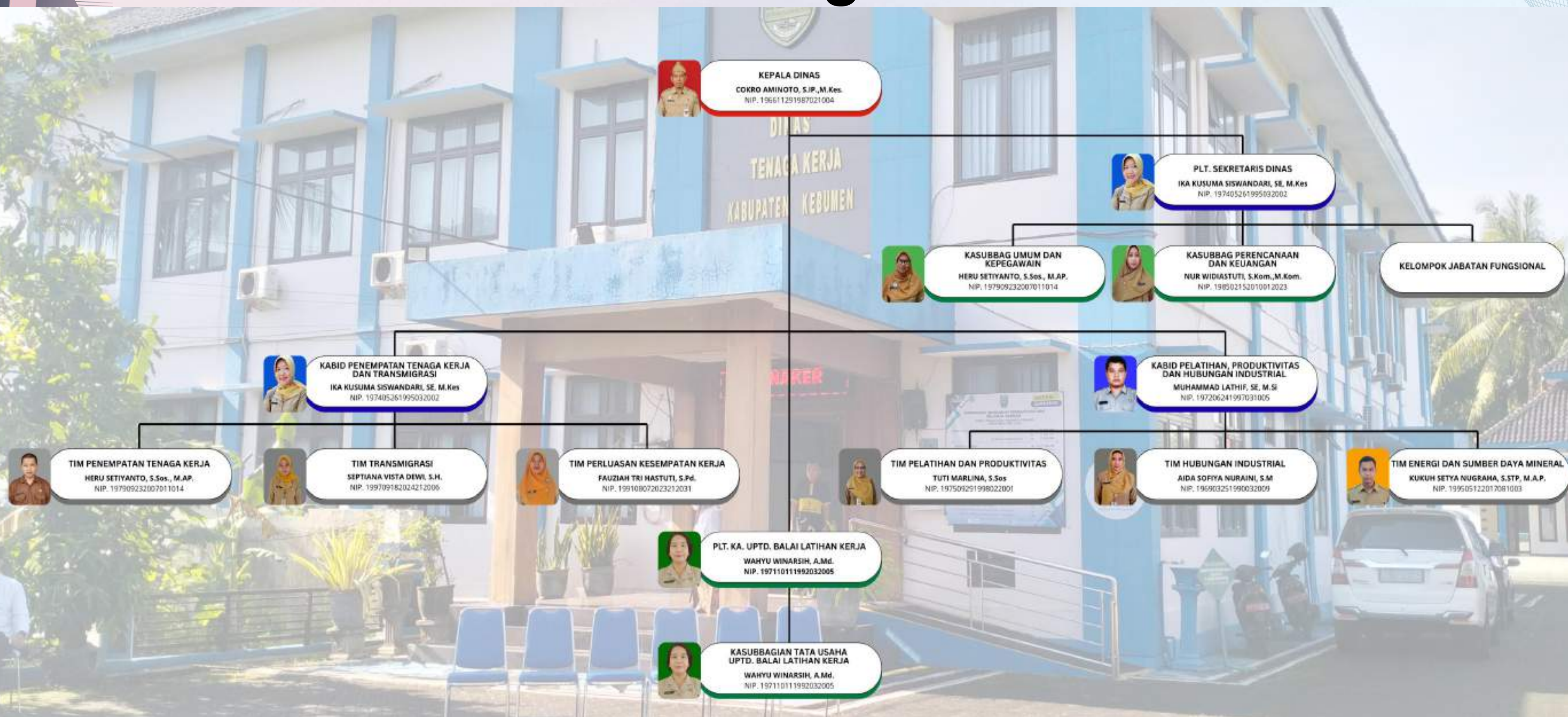
TUGAS

Membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.

FUNGSI

1. Penyusunan rencana dan program, perumusan kebijakan, pelaksanaan koordinasi, pengendalian, evaluasi dan
2. Pelaporan di bidang tenaga kerja, bidang energi dan sumber daya mineral serta bidang transmigrasi;
3. Pengendalian penyelenggaraan tugas Unit Pelaksana Teknis Dinas;
4. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya

Struktur Organisasi

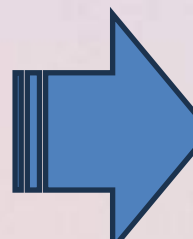


KEMENTERIAN SEKRETARIAT NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

Asta Cita

Presiden Prabowo & Wapres Gibran

- Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM)
- Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi kreatif, ekonomi hijau, dan ekonomi biru
- Meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas mendorong kewirausahaan, mendorong industri kreatif dan melanjutkan pengembangan infrastruktur**
- Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda, dan penyandang disabilitas
- Melanjutkan hilirisasi dan industrialisasi untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri
- Membangun dari desa dan dari bawah untuk pemerataan ekonomi dan pemberantasan kemiskinan
- Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi dan narkoba
- Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.





AHMAD LUTFI
GUBERNUR JATENG

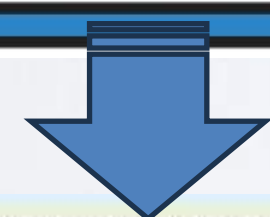
JATENG MAKMUR, peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan investasi dan penyerapan tenaga kerja.

JATENG NYAMAN, peningkatan kualitas hidup masyarakat khususnya SDM PMI.

JATENG SIGAP, mewujudkan transformasi tata kelola pemerintahan khususnya pelayanan publik yang efektif & efisien untuk PMI.



H. TAJ YASIN
WAKIL GUBERNUR JATENG



PROGRAM UNGGULAN BUPATI KEBUMEN

“SREGEP NGODE BARENG BIYUNGE”

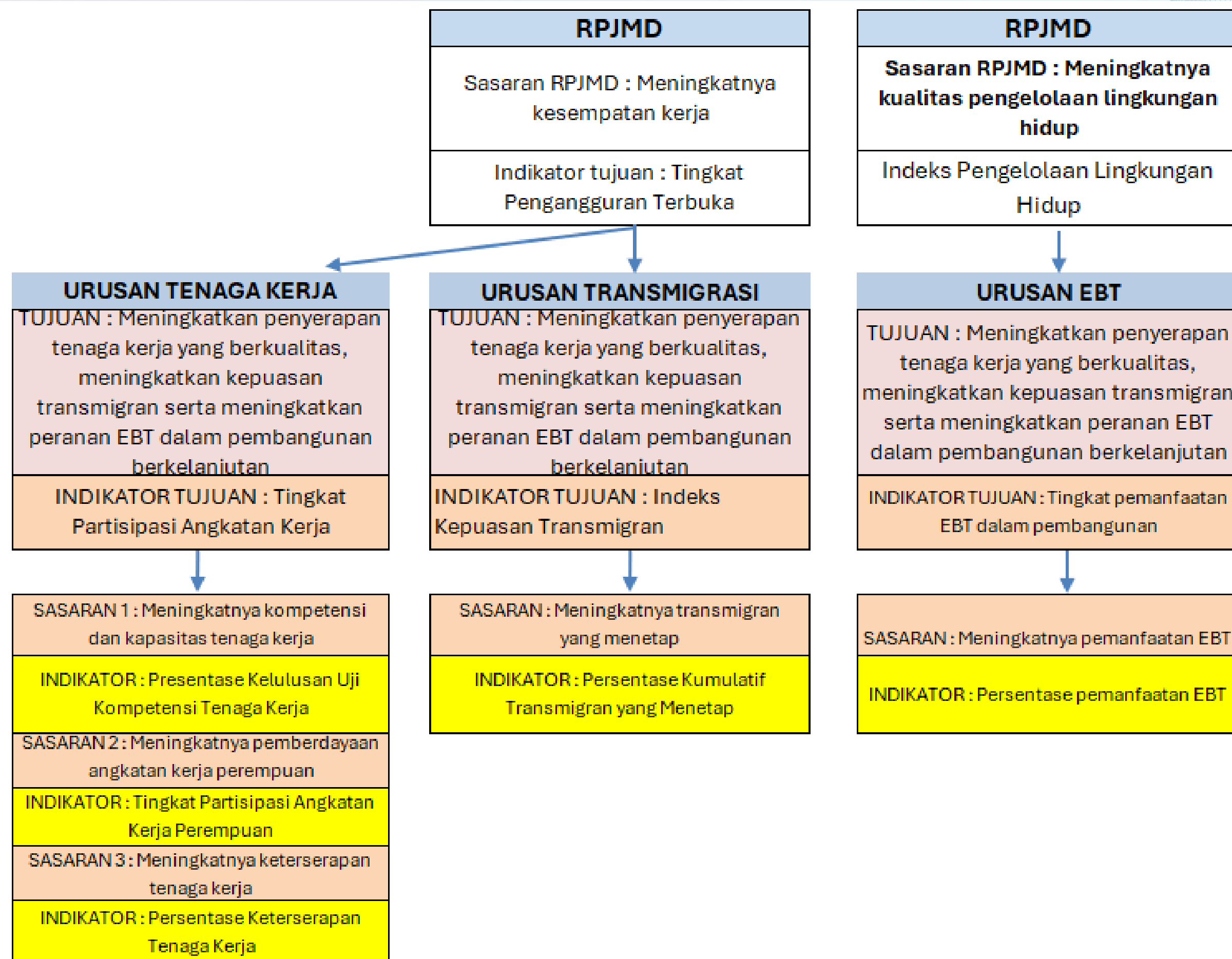
Program perluasan lapangan kerja minimal 5000 tenaga kerja melalui upaya mendekatkan investasi pada wilayah pertumbuhan ekonomi berbasis potensi lokal, memberikan akses tenaga tenaga kerja difabel, perempuan, dan masyarakat marjinal lainnya, dan fasilitasi pembiayaan calon pekerja migran

MISI 2 : Memperkuat Daya Saing Ekonomi Daerah Melalui Sektor Pertanian dalam Arti Luas dan Pengembangan Pariwisata, UMKM Yang Inovatif dan Berkelanjutan

Tujuan RPJMD : Mewujudkan kemandirian ekonomi yang tumbuh dan berdaya saing

Renstra Disnaker :
Disnaker memiliki 1 tujuan dengan 3 indikator tujuan dan 5 sasaran

Tujuan & Sasaran Disnaker



Indikator Kinerja Utama (IKU)

IKU TUJUAN		INDIKATOR
1	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja
2		Indeks Kepuasan Transmigran
3		Tingkat pemanfaatan EBT dalam Pembangunan
IKU SASARAN		INDIKATOR
1	Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih dan mendapatkan sertifikat kompetensi
2	Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan
3	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja
4	Meningkatnya transmigran yang menetap	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap
5	Meningkatnya pemanfaatan EBT	Persentase pemanfaatan EBT


[DEFINISI OPERASIONAL IKU](#)


Target Indikator Kinerja Utama (IKU) 2025-2029

NO	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	SAT	TARGET TAHUN							KONDISI AHIR
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	Indikator Kinerja Daerah / RPJMD									
A	Tingkat Pengangguran Terbuka	%	5,07	4,77	4,63	4,50	4,36	4,23	4,10	4,10
	Indikator Tujuan 1 :									
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	77,37%	77,81%	78,25%	78,69%	79,12%	79,56%	80,00%	80,00%
	Indikator Sasaran									
1.1.	Sasaran 1 : Presentase Kelulusan Uji Kompetensi Tenaga Kerja	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2.	Sasaran 2 : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan*	%	66,46%	66,96%	67,46%	67,96%	68,46%	68,96%	69,46%	69,46%
1.3.	Sasaran 3 : Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	%	37,56%	27,43%	28,53%	29,53%	30,53%	31,53%	32,53%	32,53%
	Indikator Tujuan 2 :									
2	Sasaran 4 : Indeks Kepuasan Transmigran	Indeks	-	81	83	85	87	89	91	91
2.1.	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap	%		100	100	100	100	100	100	100
	Indikator Tujuan 3 :									
3	Tingkat pemanfaatan EBT dalam pembangunan	%	-	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
	Indikator Sasaran									
3.1.	Sasaran 5 : Persentase pemanfaatan EBT	%	100%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

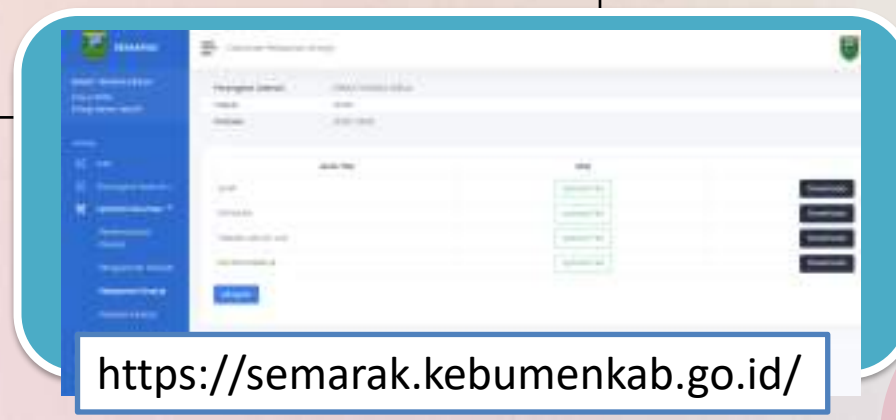
REALISASI CAPAIAN IKU SAMPAI DENGAN TRIWULAN 2 TAHUN 2026

IKU Tujuan		INDIKATOR	TARGET 2026	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja yang berkualitas, meningkatkan kepuasan transmigran serta meningkatkan peranan EBT dalam pembangunan berkelanjutan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	78,25%	76,17%*	97,34%
2		Indeks Kepuasan Transmigran (indeks)	83 (baik)	100 (sangat baik)	120,5%
3		Tingkat pemanfaatan EBT dalam Pembangunan	50%	50%	50%
IKU Sasaran		INDIKATOR	TARGET 2026	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kompetensi dan kapasitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang dilatih dan mendapatkan sertifikat kompetensi	100%	87,5%	87,5%
2	Meningkatnya pemberdayaan angkatan kerja perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	67.46%	66,41%*	98,44%
3	Meningkatnya keterserapan tenaga kerja	Persentase Keterserapan Tenaga Kerja	28.53%	48,12%	168,6%
4	Meningkatnya transmigran yang menetap	Persentase Kumulatif Transmigran yang Menetap	100%	100%	100%
5	Meningkatnya pemanfaatan EBT	Persentase pemanfaatan EBT	50%	50%	100%


[DEFINISI OPERASIONAL IKU](#)

Tindak Lanjut Rekomendasi LHE AKIP Tahun 2026

NO	JENIS TEMUAN	TEMUAN	REKOMENDASI TINDAK LANJUT	STATUS
1	Administrasi	Komponen perencanaan telah seluruhnya disusun namun tidak dipublikasi tepat waktu di website semarak.kebumenkab.go.id	Mempublikasikan dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen tepat waktu.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (semarak.kebumenkab.go.id dan esr.menpan.go.id)
2	Administrasi	Terdapat ketidakselarasan pada Perjanjian Kinerja pada IKU diindikator tujuan "Meningkatnya peranan investasi terhadap perekonomian daerah" sesuai Perbup IKU indikatornya "Pembentukan Modal Tetap Bruto ADHK (Angka Dasar Harga Konstan)" sedangkan pada Perjanjian Kinerja indikatornya adalah "Persentase pengelolaan energi baru terbarukan".	Menyusun indikator kinerja pada Perjanjian Kinerja aselaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU), Renstra dan Renja Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (semarak.kebumenkab.go.id dan esr.menpan.go.id)
2	Administrasi	Laporan pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam melakukan penyesuaian Aktivitas dan perbaikan atas permasalahan yang ada	Menampilkan faktor keberhasilan, permasalahan serta solusi yang dihadapi dalam mencapai target kinerja pada laporan pengukuran kinerja.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (semarak.kebumenkab.go.id dan esr.menpan.go.id)
3	Administrasi	Terdapat data capaian kinerja yang masih belum 5 tertuang dalam LKjIP Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen yaitu pada Indikator Pembentukan Modal Tetap Bruto.	Menampilkan seluruh data capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kab Kebumen.	Bahwa semua rekomendasi sudah ditindak lanjuti 100% (semarak.kebumenkab.go.id dan esr.menpan.go.id)


<https://esr.menpan.go.id/>

<https://semarak.kebumenkab.go.id/>

Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen Tahun 2025

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30	20,70
2	Pengukuran Kinerja	30	21,00
3	Pelaporan Kinerja	15	11,85
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	74,05
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Hasil atas akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kebumen memperoleh nilai 74,05 dengan Tingkat akuntabilitas kinerja BB atau Sangat Baik.

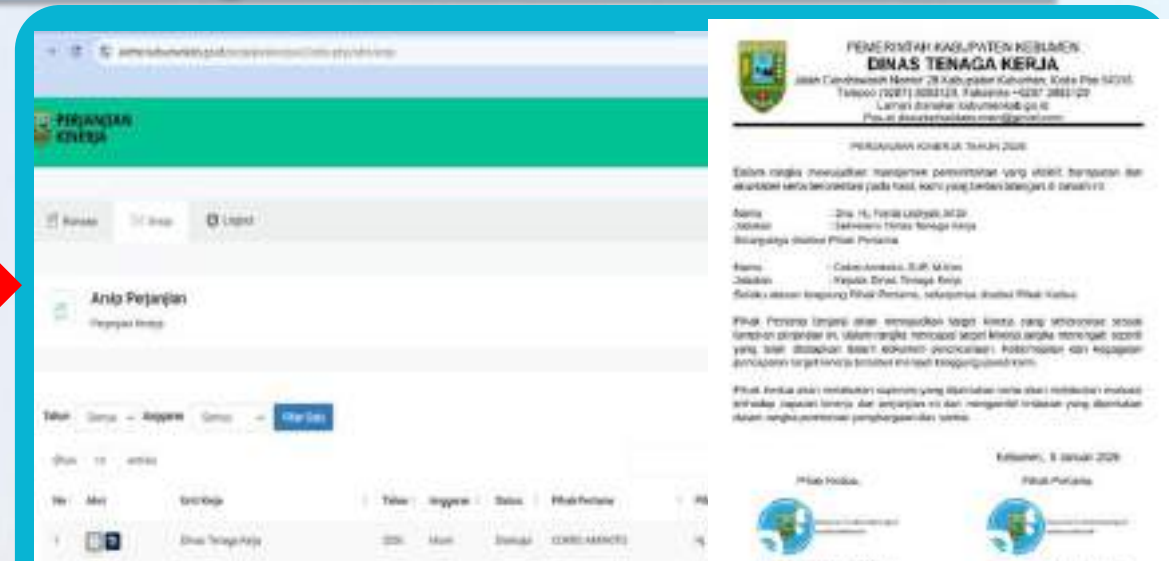
Perjanjian Kinerja individu blm terhubung dengan kinerja organisasi dan terintegrasi



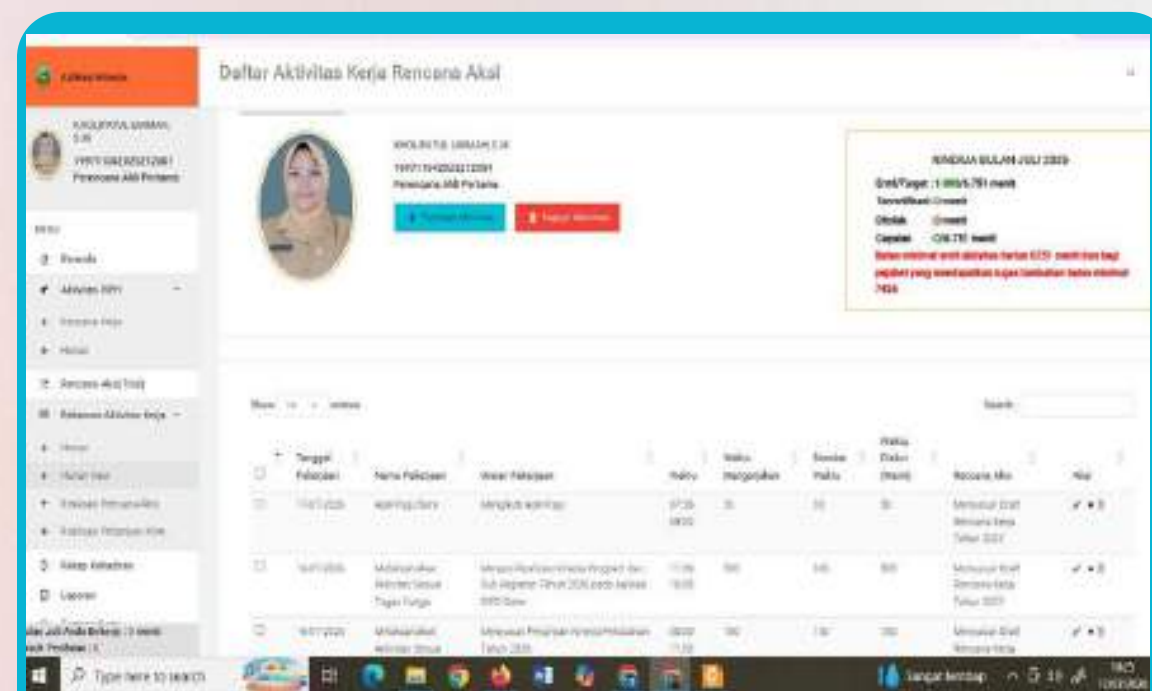
PERJANJIAN KINERJA SMULA BELUM TERHUBUNG DENGAN KINERJA ORGANISASI



TAGING PERENCANAAN DARI KAMANDAKA



PERJANJIAN KINERJA SUDAH MENGGUNAKAN APLIKASI ELETTER YANG TERINTEGRASI DENGAN E-KINERJA



REALISASI RENCANA AKSI MENGGUNAKAN APLIKASI E-KINERJA



RENCANA AKSI BULANAN MENGGUNAKAN APLIKASI E-KINERJA



PERJANJIAN KINERJA

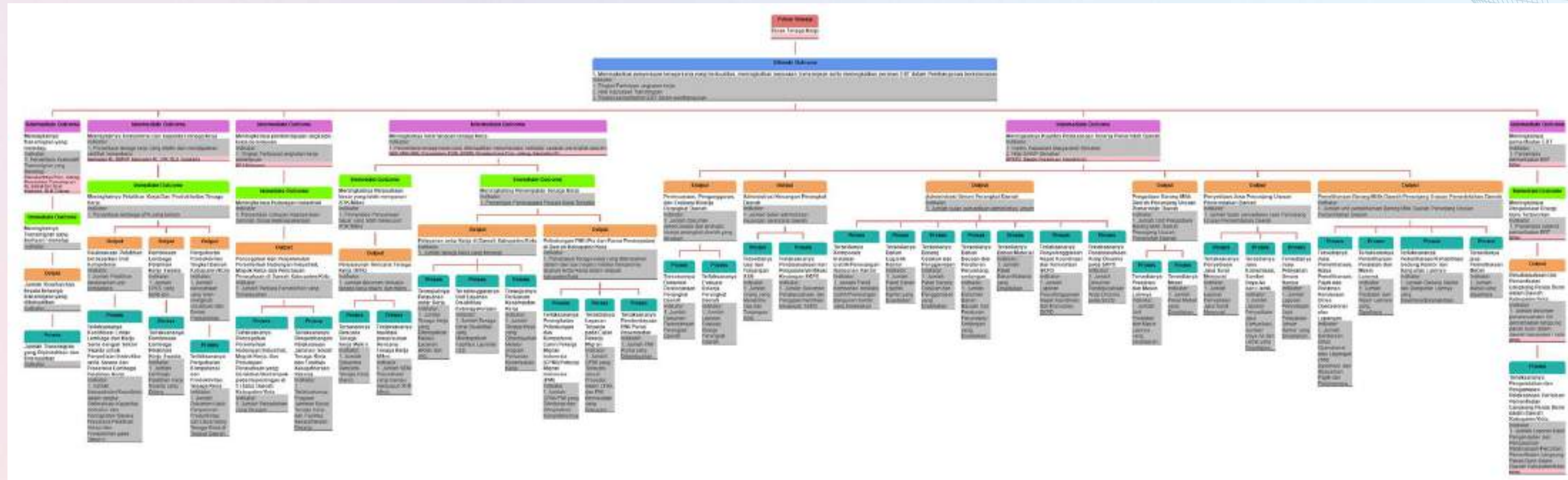
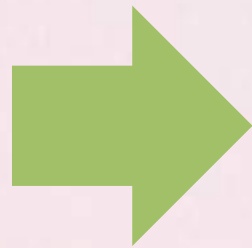
RENCANA AKSI SUDAH MENDAMPILKAN KENDALA HAMBATAN DAN SOLUSI SERTA SUDAH TERINTEGRASI DENGAN AKTIVITAS HARIAN

RENCANA AKSI MASIH MANUAL MENGGUNAKAN MS EXCEL

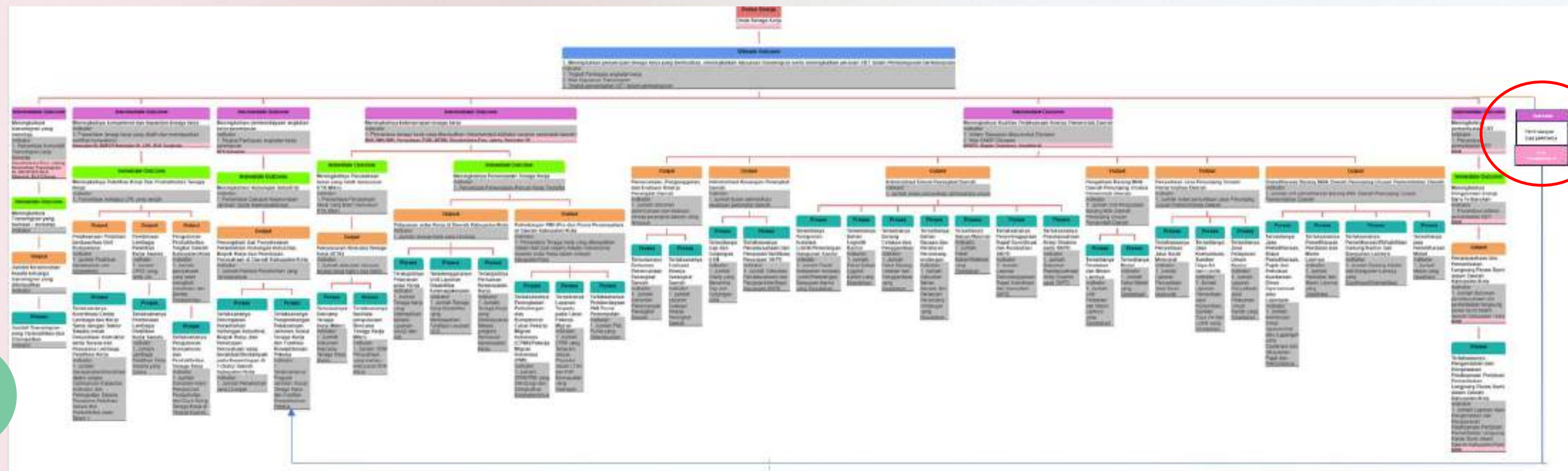
RENCANA AKSI BULANAN MELALUI APLIKASI E-KINERJA

RENCANA AKSI HARIAN MELALUI APLIKASI E-KINERJA

Pohon Kinerja belum lengkap



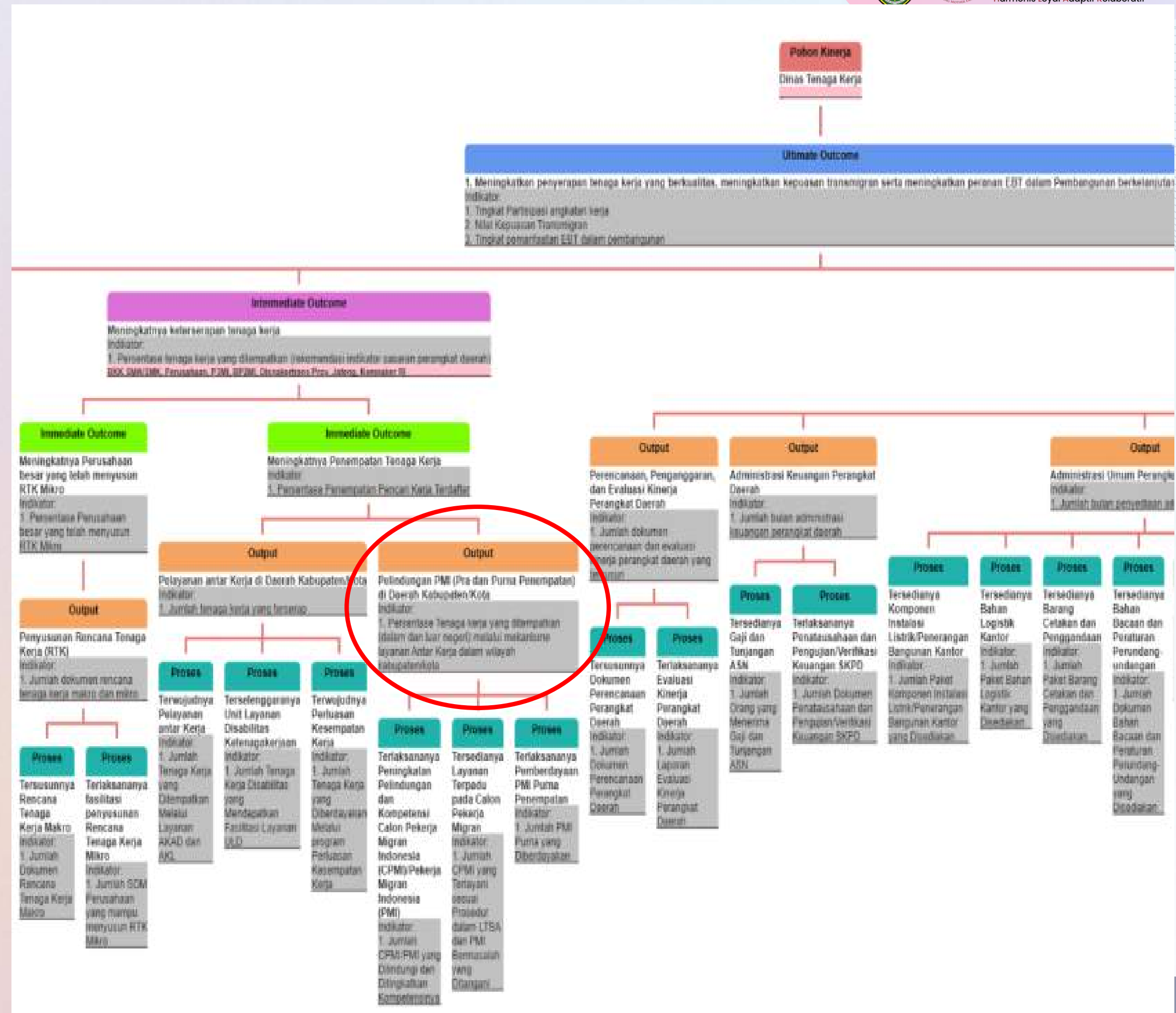
Pohon Kinerja sudah lengkap

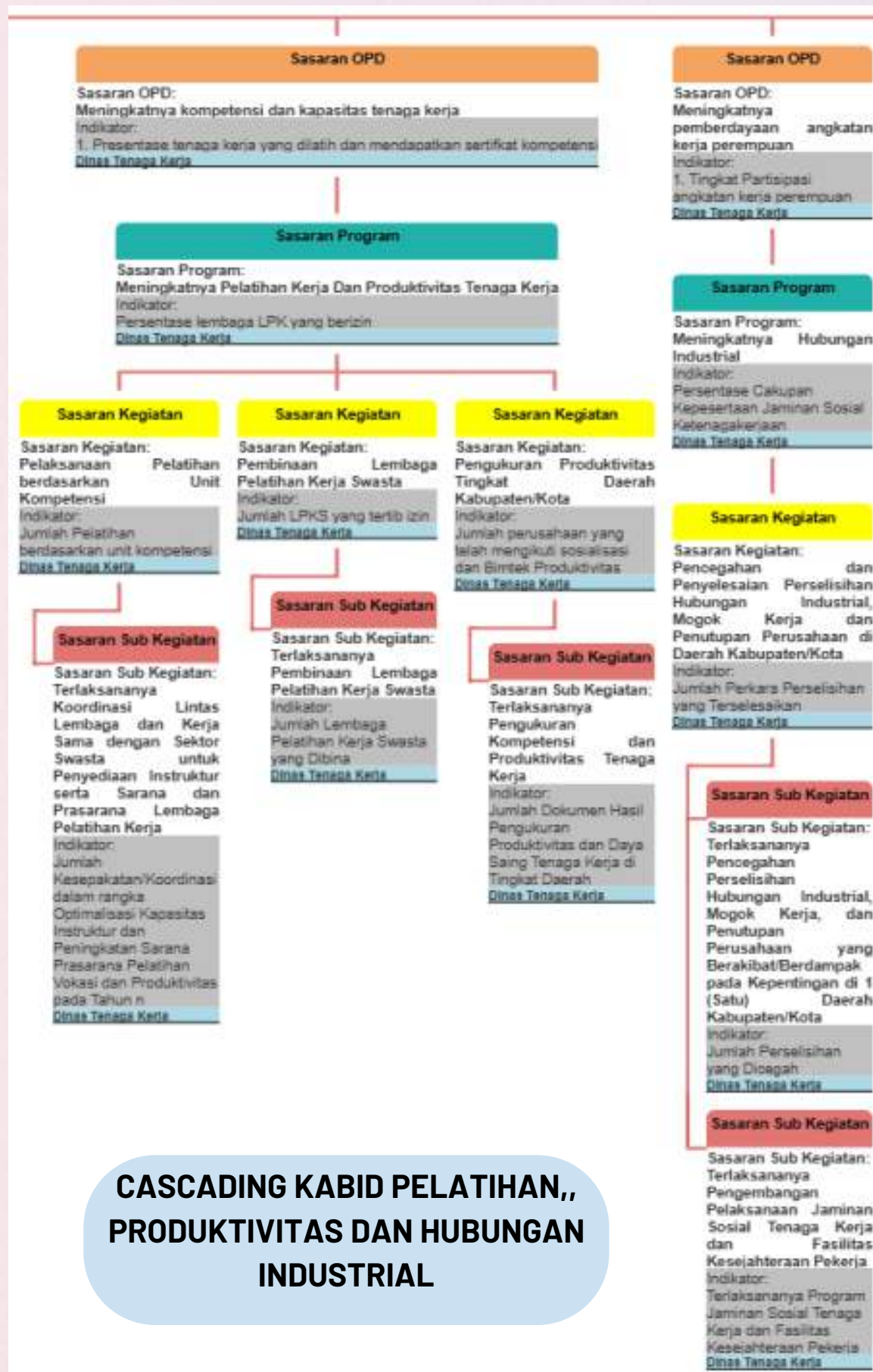


POHON KINERJA

Crosscutting Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)

NO	CROSSCUTTING	KETERANGAN
1	PERANGKAT DAERAH	a. RSDS (fasilitas Medical Checkup/MCU CPMI), pelatihan dan sosialisasi dari Bagian Hukum, Bagian Kesra, Distapang, Disdik, Dinkes), kecamatan (Focal point PMI), desa (pembentukan Satgas PMI), Diskominfo (Pengembangan aplikasi SI PEMIKAT di DESA ONLINE), Dinsos P3A (pembentukan Pokja bina TKI). b. Dengan BP3MI, Imigrasi dalam pelayanan ID CPMI c. Dengan BP2MI, Kemenlu dan KBRI dalam hal penyelesaian kasus CPMI
2	AKADEMISI	Universitas Putra Bangsa (literasi keuangan PMI) UMNU (pembentukan DEMIMAS), Unimugo (penyusunan Perda PMI)
3	LSM & KOMUNITAS	a. Dengan Migran Care terkait Pelatihan PMI, replikasi Desbumi, penanganan kasus CPMI/PMI, b. Dengan BAZNAS Palang Merah Indonesia dalam hal bantuan kepada PMI
4	DUNIA USAHA	perbankan (Bank Jateng, BPR BKK Kebumen), P3MI
5	MEDIA	Menyebarkan informasi melalui TV kebumen, radio dan link YouTube.





NO	NAMA INOVASI	SASARAN	TUJUAN	DAMPAK	PENGHARGAAN
1	SI PEMIKAT (Sinergi Pelindungan Pekerja Migran, Keluarga dan Masyarakat)	CPMI, PMI, keluarga CPMI dan masyarakat	1. Pelayanan penempatan dan pelindungan tenaga kerja/PMI antara pemerintah pusat, kabupaten dan desa lebih terkoordinasi dan terintegrasi 2. Terbangun sinergi pentahelix untuk memaksimalkan upaya pelindungan serta pemberdayaan tenaga kerja/PMI dari pemerintah, akademisi, pelaku usaha, masyarakat/komunitas, LSM dan media.	1. TPT Menurun dari 5,07% menjadi 4,95% 2. Penempatan tenaga kerja meningkat dari target 32,39 terealisasi 70,3% 3. Terbentuk 305 Perdes pelindungan PMI 4. OPP dan Pembuatan Paspor CPMI di LTSA Kebumen 5. Ada 24 Replikasi Inovasi SIPEMIKAT dan pemberdayaan PMI meningkat	1. PENGHARGAAN HASSAN WIRAJUDA AWARD PERLINDUNGAN WNI KEMENTERIAN LUAR NEGERI REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2024 2. TOP 10 KOMPETISI INOVASI DAERAH JAWA TENGAH (IDEA JATENG) TAHUN 2025
2	GEBRAK SIMPATI (Gerakan Bekerja Inklusi Mandiri Terlindungi)	Pencari kerja dan tenaga kerja Penyandang Disabilitas	1. Pendampingan kepada pencari kerja dan tenaga kerja disabilitas untuk mengakses informasi lowongan kerja, konsultasi ketenagakerjaan tanpa ada diskriminasi 2. pendampingan kepada pemberi kerja dalam rekrut tenaga kerja, penyediaan fasilitas bagi penyandang disabilitas	1. Meningkatnya tenaga kerja penyandang disabilitas 2. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja penyandang disabilitas yang siap memasuki dunia kerja 3. Meningkatnya jumlah sarana prasana yang responsif disabilitas di OPD, Univeritas 4. Memfasilitasi lowongan kerja disabilitas	ANUGERAH PRAKARSA INKLUSI DARI KOMISI NASIONAL DISABILITAS (KND) PADA AGUSTUS 2025

Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)



Penempatan Tenaga Kerja



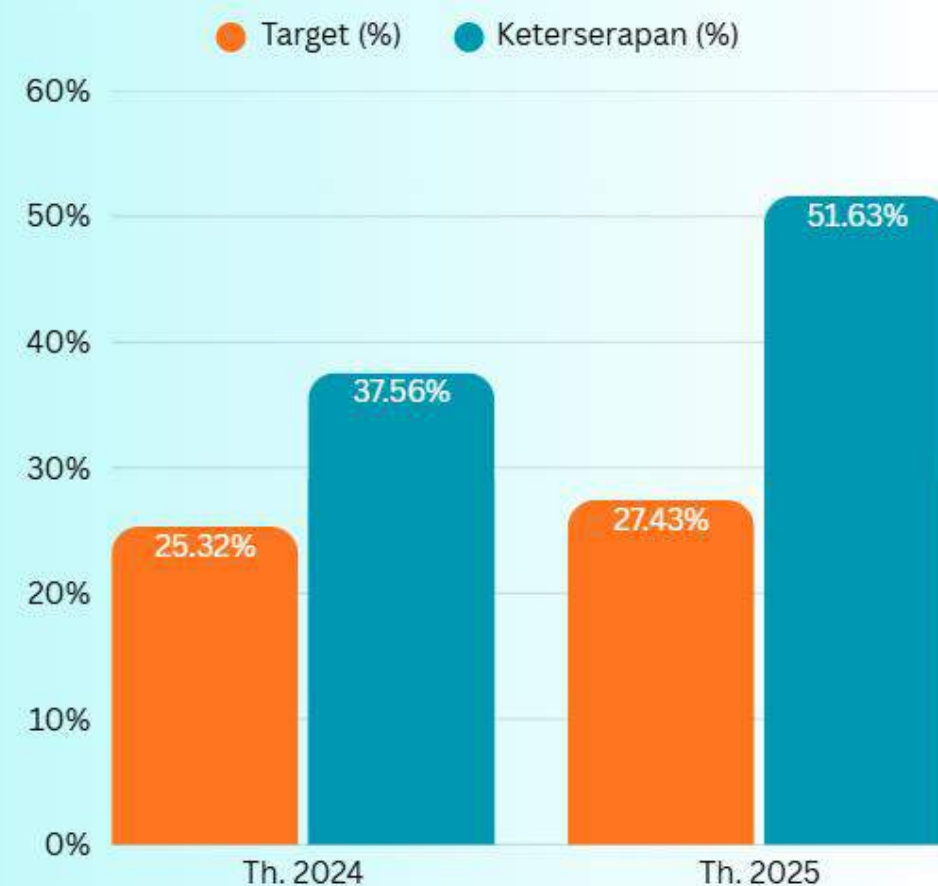
Prosentase Penempatan Tenaga Kerja



Keterserapan Tenaga Kerja



Keterserapan Tenaga Kerja (%)



KASUS PMI



1

1. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KOTA MAGELANG
2. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB WONOSOBO
3. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB PATI
4. KABUPATEN KEBUMEN DENGAN KABUPATEN MAGELANG
5. KABUPATEN KEBUMEN DENGAN KABUPATEN TEMANGGUNG
6. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DISNAKER KAB CILACAP
7. PERNYATAAN DISNAKER KOTA TEGAL
8. PERNYATAAN DISNAKER KAB BREBES
9. PERNYATAAN DISNAKER KAB BANYUMAS
10. PERNYATAAN DISNAKER KAB PURWOREJO
11. REPLIKASI DESA MIGRAN PRODUKTIF, SEMULA 5 DESA MENJADI 41 DESMIGRATIF
12. REPLIKASI PERATURAN DESA TENTANG PELINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN PMI, SEMULA 5 PERDES MENJADI 285 PERDES PMI
13. SCALING UP REPLIKASI INOVASI DARI BP3MI PROV JATENG
14. SCALING UP REPLIKASI INOVASI DARI DISNAKERTRANS PROV JATENG
15. SCALING UP REPLIKASI INOVASI DARI KEMENAKER RI
16. PEMKAB KEBUMEN DENGAN BP2MI
17. DISNAKER KEBUMEN DENGAN DPMPTSP
18. PEMKAB KEBUMEN DENGAN MIGRANT CARE JAKARTA
19. LSM MIGRANT CARE KEBUMEN DENGAN UNIVERSITAS PUTRA BANGSA
20. LSM MIGRANT CARE KEBUMEN DENGAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GOMBONG
21. LSM MIGRANT CARE DENGAN IAINU
22. PEMKAB KEBUMEN DENGAN BPJS KETENAGAKERJAAN
23. DISNAKER KEBUMEN DENGAN BP2MI PROVINSI JATENG
24. DISNAKER KEBUMEN DENGAN CABDIN PENDIDIKAN WILAYAH IX PROV JATENG

2



3



4



5



6



7





ANUGERAH PRAKARSA INKLUSI

PENGHARGAAN HASSAN WIRAJUDA AWARD
PERLINDUNGAN WNI
OLEH KEMENTERIAN LUAR NEGERITOP 10 KOMPETISI INOVASI DAERAH JAWA
TENGAH (IDEA JATENG)

PROVINSI

DISNAKER memperoleh Piagam Penghargaan dari
KEMENPAN RB sebagai unit kerja pelayanan menuju
WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK).DISNAKER memperoleh penghargaan Finalis TOP
Inovasi KIPP Tahun 2025 Kelompok UmumInovasi SIPEMIKAT memperoleh penghargaan
Inovasi Terbaik Tingkat Kabupaten tahun 2023,
2024 dan 2025

NASIONAL

KABUPATEN

"Dinas Tenaga Kerja berkomitmen akan meningkatkan kualitas implementasi SAKIP secara berkelanjutan guna mendukung terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berorientasi hasil."



**TERIMA
KASIH**

